

UMFRAGE

# Deutlicher Gehaltszuwachs für die Führungskräfte

**Einkommen.** Weniger Gage in kleinen Betrieben

Das durchschnittliche Jahreseinkommen der Führungskräfte in Österreich ist von 2017 auf 2018 um 18.100 Euro brutto auf 225.700 Euro gestiegen. Das ergibt einen Nettobezug von 122.900 Euro und ist der deutlichste Gehaltszuwachs der vergangenen Jahre.

„Die heimische Wirtschaft hat im Jahre 2018 gut verdient und entsprechend wurden die heimischen Führungskräfte honoriert, wobei die variablen Gehaltsbestandteile (erfolgsorientierte Honorare Anm. d. Red.) im Vordergrund standen“, kommentiert Andreas Zakostelky, Vorsitzender des Wirtschaftsforums der Führungskräfte (WdF), die Statistik.

In der zweiten und dritten Ebene sind die Jahreseinkommen im selben Zeitraum um 14.000 Euro auf durchschnittlich 142.000 Euro brutto gestiegen. Das ergibt einen Nettobezug von 79.300 Euro.

## Pensionsvorsorge

Dazu kommen die Ausgaben der Unternehmen für die private Pensionsvorsorge. Etwa die Hälfte der Manager in der ersten Ebene und 55 Prozent in der zweiten und dritten Ebene erhalten eine betriebliche Pensionsvorsorge.

Die Zahlen stammen aus einer Triconsult-Umfrage unter 612 Führungskräften. Die Einkommensdaten wurden anonym erhoben.

Die höchsten Einkommen für die Führungsebene zahlen internationale Großbetriebe. Aufgeschlüsselt nach Sparten liegen Industrie, Handel sowie Transport/Verkehr vorne. Dahinter folgen die Bereiche Gewerbe und Dienstleistungen.

Vor allem die Betriebsgröße und der Umsatz haben einen direkten Einfluss auf das Einkommen. Bei einer Mitarbeiterzahl von über 1.000 wurden im Vorjahr jährlich durchschnittlich 367.100 Euro brutto ausbezahlt.

## Einkommensverluste

Zum Vergleich: Bei Unternehmen mit maximal 19 Mitarbeitern betrug die Summe im Vorjahr 125.000 Euro brutto. Das bedeutet einen Einkommensverlust verglichen mit 2017 von jährlich 21.700 Euro. Die Chefs der kleinen Unternehmen mit geringeren Umsätzen sind daher laut dieser Umfrage die einzigen Führungskräfte mit weniger Gage.

Das belegen auch die gesunkenen Einkommen der Führungsebene in Unternehmen mit weniger als 50 Millionen Euro Umsatz. Die Jahreseinkommen der Führungskräfte von Unternehmen mit mehr als 500 Millionen Euro Umsatz sind hingegen von 2017 auf 2018 von 305.000 Euro brutto auf 379.500 Euro gestiegen.

– ANDREAS ANZENBERGER

## CHEFGAGEN NACH UNTERNEHMENS-UMSATZ

Bruttojahreseinkommen 1. Führungsebene 2018

bis 5 Mio. € Umsatz	125.300
5–10 Mio. €	140.700
10–20 Mio. €	175.000
20–50 Mio. €	203.900
50–100 Mio. €	243.300
100–500 Mio. €	277.400
mehr als 500 Mio. €	379.500