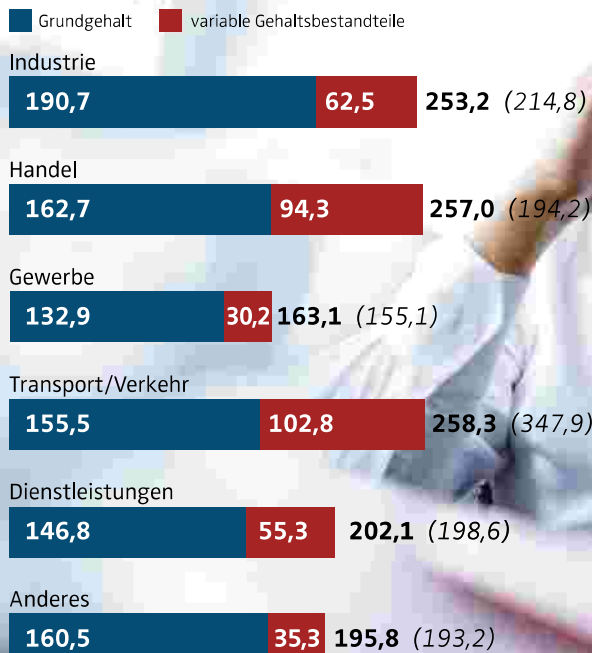


## GESAMTEINKOMMEN 1. FÜHRUNGSEBENE

Mittelwerte 2018, brutto in 1000 Euro, in Klammer - Vergleich 2017 Werte gerundet



OÖNGrafik; Quelle: TriConsult; Foto: colourbox.de

# Gute Konjunktur schob die Manager-Gehälter an

Erstmals seit Jahren gab es wieder ein deutliches Plus – dank Boni

**WIEN.** Die Einkommen in den heimischen Chefetagen sind im vergangenen Jahr kräftig gestiegen. Zu diesem Ergebnis kommt die jährliche Umfrage des Wirtschaftsforums der Führungskräfte (WdF), für das 612 Manager befragt wurden. Demzufolge haben die variablen Gehaltsbestandteile – also Boni und Erfolgsprämien – deutlich stärker zugelegt als die Grundgehälter.

In der ersten Führungsebene betrug das Gesamteinkommen 2018 durchschnittlich 225.700 Euro, nach 207.600 Euro im Jahr zuvor. Davon entfielen 166.400 Euro (plus 6.800 Euro) auf das Grundgehalt und 59.300 (plus 11.300 Euro) auf variable Gehaltsbestandteile.

Führungskräfte auf der zweiten und dritten Ebene kamen im vergangenen Jahr durchschnittlich auf 142.200 Euro Jahreseinkommen, nach 128.200 Euro im Jahr



„Ein Großteil dieser Bonifikation ist nicht in den Konsum geflossen. Er wurde durch die kalte Progression geschluckt.“

■ **Andreas Zakostelsky**, neuer Bundesvorsitzender des Wirtschaftsforums der Führungskräfte (WdF)

2017. Bei ihnen stieg das Grundgehalt um 3.600 auf 109.400 Euro, der variable Teil um 10.600 Euro auf rund 32.900 Euro.

Zurückzuführen sei diese Entwicklung auf die gute Konjunktur, sagte der neue WdF-Bundesvorsit-

zende, VBW-Chef Andreas Zakostelsky. „Die heimische Wirtschaft hat im Jahr 2018 gut verdient und entsprechend wurden die heimischen Führungskräfte honoriert.“ Er kritisiert aber, dass „ein Großteil dieser Bonifikation nicht in den Konsum geflossen ist, sondern durch die kalte Progression geschluckt wurde.“

### BMW löst Audi ab

Zwei von drei Führungskräften der ersten Ebene erhalten einen wesentlichen Teil ihres Einkommens erfolgsabhängig. Hauptkriterien seien der Gewinn (erste Ebene) und die Zielerreichungen (zweite und dritte Ebene). Ausbezahlt werde der Bonus in den meisten Fällen in bar. Neun Prozent der Befragten haben Optionen oder Anteile des Unternehmens eingelöst. Bei den Dienstwagen hat BMW Audi bei der ersten Führungsebene überholt.